



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 3] नई दिल्ली, जनवरी 13—जनवरी 19, 2013, शनिवार/पौष 23—पौष 29, 1934  
No. 3] NEW DELHI, JANUARY 13—JANUARY 19, 2013, SATURDAY/PAUSA 23—PAUSA 29, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 और लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक के पद और लोकनायक जयप्रकाश राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान में अवर लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान, उच्च श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम  | पद संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान   | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|--|--|--|--|------------------|--|
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)  | (5)              | (6)  |
| उच्च श्रेणी लिपिक  | 03* (2013)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200—<br>20200 रु. +<br>ग्रेड वेतन 2400 रु.   | अचयन             | 18 से 27 वर्ष के बीच<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br><b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।) |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |  |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |                  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  |
| (7)  |  |  | (8)  |                  | (9)  |
| किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य                       |  |  | लागू नहीं होता   |                  | सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष   |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

1. 67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा
2. 33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

**प्रोन्नति :** लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान के ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिनकी वेतन बैंड 5200—20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा है ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी -

- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर आठ वर्ष सेवा की है ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे) ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी 2006 से पहले (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ

(11)

यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष
2. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय या किसी अन्य विभाग से प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य श्रेणी का अधिकारी —सदस्य

| (1)              | (2)   | (3)  | (4)  | (5)  | (6)  |
|------------------|---|--|--|------|--|
| अवर श्रेणी लिपिक | 05* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. | अचयन | 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)<br>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी, जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। (जहाँ भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक आवेदन पत्र भेजने के लिए कहा गया है।) |

(7)

(8)

(9)

- (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कक्षा 12 उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता। हाँ, स्तंभ 10 में उपदर्शित सीमा तक सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
- (2) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति (प्रत्येक शब्द के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

(10)

(i) 85 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा ।

(ii) विभागीय प्रतियोगी अर्हककारी परीक्षा के आधार पर ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जो कक्षा 12 उत्तीर्ण हैं या समतुल्य अर्हता रखते हैं और श्रेणी में तीन वर्ष की अर्हक सेवा रखते हैं । 10 प्रतिशत रिक्तियाँ विभागीय अर्हक परीक्षा के द्वारा समूह 'ग' कर्मचारियों से भरी जाएंगी ।

(iii) 50 प्रतिशत रिक्तियाँ प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी ।

टिप्पण 1 : परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है । (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 50 वर्ष)

टिप्पण 2 : यदि उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी खण्ड (ii) के अधीन परीक्षा में अर्हक पाए जाते हैं, तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों पर पश्चात्तवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए इस प्रकार विचार किया जाएगा जिससे कि कर्मचारी जो पहले की परीक्षा में अर्हित हैं बाद में अर्हित होने वालों से पहले विचारित हो जाएं ।

(11)

प्रोन्नति : ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जिनका ग्रेड वेतन 1800 रु. के पद पर तीन वर्ष की नियमित सेवा है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

विभागीय अर्हक परीक्षा : स्तंभ 10 के अनुसार

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति (पुष्टि के संबंध में विचार के लिए) :—

1. निदेशक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —अध्यक्ष
2. पुलिस उप महानिरीक्षक, लोकनायक जयप्रकाश नारायण राष्ट्रीय अपराध शास्त्र एवं विधि विज्ञान संस्थान —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के मंत्रालय या किसी अन्य विभाग से प्रशासनिक अधिकारी या समतुल्य श्रेणी का अधिकारी —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 4/8/2010—एलएनजेएन एनआईसीएफएस/पी एम. II]

स्टेला खाखा, अवर सचिव (एफ डब्ल्यू)

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 16th January, 2013

**G.S.R. 21.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004, and the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2004 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science under the Ministry of Home Affairs, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** — The number of the said posts their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** — The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post            | Number of posts  | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                   | Whether selection post non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|-------------------------|--|--|---|---|--|
| (1)                     | (2)  | (3)  | (4)   | (5)                                       | (6)  |
| 1. Upper Division Clerk | 03* (2013)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 2400 | Non-selection                             | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br><br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.) |

| Educational and other qualifications required for direct recruits  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  | Period of probation, if any  |
|--|--|--|
| (7)  | (8)  | (9)  |
| Degree of a recognised University or equivalent  | Not applicable   | Two years for direct recruits  |
| <b>Method of recruitment : Whether by direct recruitment by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</b> |  | <b>In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made</b> |
| (10)   | (11)   |  |
| 1. 67% by promotion failing which by deputation<br>2. 33% by direct recruitment  | <p><b>Promotion :</b><br/>From amongst Lower Division Clerk of the Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science with eight years regular service in the grade in the pay Band of Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs.1900.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purposes of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission.</p> <p><b>Deputation : Officers of the Central Government:</b><br/>(i) holding analogous post on regular basis; or<br/>(ii) with eight years regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.<br/>(Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).</p> <p><b>Note 2 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall not exceed three years.</p> |  |

(11)

The maximum age limit for appointment on deputation shall be 'not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** for the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :**

Not applicable.

1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan —Chairman  
National Institute of Criminology and Forensic Science
2. Deputy Inspector - General of Police, Lok —Member  
Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science -
3. Administrative Officer or equivalent grade —Member  
from the Ministry or some other Central Government Department

| (1)                     | (2)  | (3)  | (4)   | (5)            | (6)   |
|-------------------------|--|--|---|----------------|---|
| 2. Lower Division Clerk | 05* (2013)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1900 | Non- selection | Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government in this regard)<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. (Where recruitment is not through the Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.) |



| (7)  | (8)   | (9)                           |
|--|---|-------------------------------|
| (i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University.<br>(ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer. (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 on an average of 5 key depressions for each word)  | Yes to the extent indicated in column 10  | Two years for direct recruits |
| (10)   | (11)  |                               |
| (i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission.<br><br>(ii) 10% of the vacancies shall be filled by departmental qualifying examination from among group 'C' staff. Group C in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and the have rendered three years regular service in the grade, on the basis of competitive departmental qualifying examination.<br>(iii) 5% of the vacancies shall be filled by promotion.<br>Note 1: The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years. (50 years of age for the Candidates belong to the Scheduled Caste or Scheduled Tribes.<br>Note 2: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. | <b>Promotion :</b> Group 'C' employees with three years of regular service in the posts with grade pay of Rs. 1800.<br><br><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.<br><b>Note : 2</b> For the purposes of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger or more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.<br>Departmental qualifying examination: As stated in column 10 |                               |
| (12)   | (13)  |                               |
| <b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering Confirmation)</b>   | Not applicable.   |                               |
| 1. Director, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science<br>2. Deputy Inspector - General of Police, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science<br>3. Administrative Officer, Lok Nayak Jayaprakash Narayan National Institute of Criminology and Forensic Science  | —Chairman<br>—Member<br>—Member   |                               |

[No. 4/8/2010-LNJJNICFS/PM. II]

STELLA KHAKHA, Under Secy. (FW)

## रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 22.—रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 (1987 का अधिनियम सं. 54) की धारा 6 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए, केन्द्र सरकार एतद्वारा श्री कुलदीप चतुर्वेदी, एक्स. आई.आर.टी.एस.उपाध्यक्ष, रेल दावा अधिकरण, कोलकाता पीठ को रेल दावा अधिकरण के अध्यक्ष के रूप में 24-1-2013 से उस तारीख तक कार्य करने के लिए प्राधिकृत करती है जब तक कि अपने कार्यालय में ऐसी रिक्ति को भरने के लिए रेल दावा अधिकरण अधिनियम, 1987 के प्रावधानों के अनुसार नए अध्यक्ष की नियुक्ति नहीं हो जाती अथवा अगले आदेश तक, जो भी पहले हो।

[सं. 2012/ई(ओ)II/1/9]

एच. के. जग्गी, सचिव, रेलवे बोर्ड

## MINISTRY OF RAILWAYS

(RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 16th January, 2013

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 6 of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 (Act No. 54 of 1987), the Central Government hereby authorize Shri Kuldeep Chaturvedi, ex-IRTS, Vice-Chairman, Railway Claims Tribunal at Kolkata Bench to act as the Chairman of the Railway Claims Tribunal w.e.f. 24-1-2013 until the date on which a new Chairman, appointed in accordance with the provisions of the Railway Claims Tribunal Act, 1987 to fill such vacancy, enters upon his office or until further orders, whichever is earlier.

[No. 2012/E(O)II/1/9]

H.K. JAGGI, Secy, Railway Board

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में पुस्तकालय लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, (पुस्तकालय लिपिक) भर्ती नियम 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम       | पद संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                       | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|-----------------|--|---|--|------------------|---|
| (1)             | (2)  | (3)   | (4)  | (5)              | (6)   |
| पुस्तकालय लिपिक | 09* (2012)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200—<br>20200 रु. +<br>ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता   | 25 वर्ष से अधिक नहीं<br><b>टिप्पण 1</b> (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में पैंतालीस वर्ष और अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थियों की दशा में तैंतालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)<br><b>टिप्पण 2</b> : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)<br><b>टिप्पण 3</b> : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

|  |  |                               |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7)  | (8)  | (9)                           |
| आवश्यक अर्हताएं :  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                       |
| 1. मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 12वीं पास या समतुल्य।                   |  |                               |
| 2. मान्यता प्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान में प्रमाण-पत्र।              |  |                               |

(7)

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी  
(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों, और  
(ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

**केवल पुष्टि के लिए :—**

- (i) निदेशक, (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —अध्यक्ष
- (ii) ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना अधिकारी या पुस्तकालय सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान पुस्तकालय, —सदस्य
- (iii) उप निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य
- (iv) उप निदेशक (प्रशासन), (अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने के लिए), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय —सदस्य

[सं. ए-12018/01/2010-प्रशा. II/स्था. III]

अनिल कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 7th January, 2013

**G.S.R. 23.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Library Clerk) Recruitment Rules, 2002 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Clerk in the Directorate General of Health Services, namely :—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Library Clerk) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.** —The number of the said post, its classification, the pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to the rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** — The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating thereto the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post  | Number of posts   | Classification  | Pay Band, Grade Pay and Pay Scale                                  | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits  |
|---------------|---|---|--|--|--|
| (1)           | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)  |
| Library Clerk | *09 (nine) (2012)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C'<br>Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial. | Pay Band-1, pay scale rupees 5200-20200 plus grade pay rupees 1900 | Not applicable                               | Not exceeding twenty five years<br><b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates, up to forty-five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes and upto forty-three years for Other Backward Classes candidates in accordance with the instruction or others issued by the Central Government from time to time. |

(6)

**Note 2:** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

**Note 3.-** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
|---|---|-----------------------------|

| (7)                       | (8)            | (9)       |
|---------------------------|----------------|-----------|
| Essential qualifications: | Not applicable | Two years |

(i) 12 pass or equivalent from a recognised Board by Institution.

(ii) Certificate in Library Science from a recognized Institution.

**Note 1.-** Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2.-** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the competent authority, as the case may be, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

ANIL KUMAR, Under Secy.

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या   | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                       | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|-----------|---|---|--|------------------|--|
| (1)       | (2)   | (3)   | (4)  | (5)              | (6)  |
| जिल्दसाज  | 2* (2012)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-बैंड-1, 5200—<br>20200 रु. +<br>ग्रेड वेतन 1900 रु. | लागू नहीं होता   | 18 से 27 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में अधिकतम आयु-सीमा शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।<br>(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |



| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के<br>लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं<br>प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं  | परिवीक्षा की अवधि, यदि<br>कोई हो |
|--|--|----------------------------------|
| (7)  | (8)  | (9)                              |
| 1. मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्था से दसवीं कक्षा पास<br>या समतुल्य ।  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                          |
| 2. जिल्दसाजी में शिक्षुता प्रशिक्षण के पूरा करने का<br>व्यवसाय प्रमाण-पत्र या जिल्दसाजी व्यवसाय में तीन<br>वर्ष का अनुभव ।   |  |                                  |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या<br>प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी<br>जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता   | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे<br>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा   |                                  |
| (10)   | (11)   |                                  |
| आमेलन या प्रतिनियुक्ति, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा   | आमेलन या प्रतिनियुक्ति :<br>भारत सरकार के अधीन किसी विभाग या कार्यालय में कार्य कर रहे ऐसे<br>व्यक्तियों में से जो —<br>(i) न्यूनतम दो वर्ष की नियमित सेवा सहित ग्रेड वेतन रु. 1800 में<br>सदृशपद या समूह 'ग' धारण कर रहे हैं, और<br>(ii) सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखते हों<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या<br>किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी<br>अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष<br>से अधिक नहीं होगी ) |                                  |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना   | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श<br>किया जाएगा   |                                  |
| (12)   | (13)   |                                  |
| समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति<br>(चयन और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—<br>1. चयन के लिए<br>(क) ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय<br>आयुर्विज्ञान पुस्तकालय —अध्यक्ष<br>(ख) निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा —सदस्य<br>महानिदेशालय<br>(ग) उप-निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा —सदस्य<br>महानिदेशालय | लागू नहीं होता ।   |                                  |

(12)

**2. पुष्टि के लिए**

(क) निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय -अध्यक्ष

(ख) ज्येष्ठ पुस्तकालय सूचना अधिकारी, या -सदस्य  
पुस्तकालय सूचना अधिकारी, राष्ट्रीय आयुर्विज्ञान  
पुस्तकालय(ग) उप-निदेशक (प्रशासन), स्वास्थ्य सेवा -सदस्य  
महानिदेशालय

[सं. ए- 12018/04/2010-प्रशा. II/स्था. III]

अनिल कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 10th January, 2013

**G.S.R. 24.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, (Binder) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Binder in the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, New Delhi, namely:—

**1. Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Binder) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.** —The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.** — The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other Special Categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of post   | Number of posts  | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale   | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits   |
|--|--|--|---|--|---|
| (1)  | (2)  | (3)  | (4)   | (5)  | (6)   |
| Binder   | 02* (2012)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade pay of Rs. 1900   | Non- selection                               | <p>Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 35 years. The upper age-limit prescribed may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued from time to time by the Central Government).</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J and K State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |  |  | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any                  |   |
| (7)  |  |  | (8)   | (9)  |   |
| 1. 10th Class pass or equivalent from a recognized Board or Institution.   |  |  | Not applicable  | Two years                                    |   |
| 2. Trade Certificate of completion of apprenticeship training in Binding or three years experience in binding trade. |  |  |   |  |   |

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by absorption or deputation grades from which absorption/deputation to be made

(10)

(11)

Absorption or deputation failing both by direct by recruitment

**Absorption or Deputation :**

From amongst persons working in any department or Office under the Government of India—

- (i) holding analogous post or Group 'C' post in the grade pay of Rs. 1800 with a minimum of two years regular service; and
- (ii) possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee**  
(for Selection and Confirmation) consisting of —

Not applicable.

**1. For Selection**

- (a) Senior Library Information Officer, — Chairman  
National Medical Library
- (b) Director (Administration), Directorate — Member  
General of Health Services
- (c) Deputy Director (Administration), — Member  
Directorate General of Health Services

**2. For confirmation**

- (a) Director (Administration), Directorate — Chairman  
General of Health Services
- (b) Senior Library Information Officer or — Member  
Library Information Officer, National  
Medical Library
- (c) Deputy Director (Administration), — Member  
Directorate General of Health Services

[No. A- 12018/04/2010-Admn. II/Estt. III]

ANIL KUMAR, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 14 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सा.का.नि. 165 दिनांक 3 जुलाई, 2012 के द्वारा अधिसूचित विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 होगा।
- (2) इन्हें 7 जुलाई, 2012 से प्रभावी समझा जाएगा।

2. विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 की अनुसूची के हिन्दी संस्करण में,

कालम 6 में "18—27 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती के लिए विभागीय उम्मीदवारों को 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)" के स्थान पर निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

"18—25 वर्ष के बीच (सीधी भर्ती के लिए विभागीय उम्मीदवारों को 40 वर्ष तक छूट दी जा सकती है)"

[फा. सं. 12018/4/2011-एम-1]

एल. अनंत, अवर सचिव

### व्याख्यात्मक ज्ञापन

विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 को अधिसूचित करते समय विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 जो कि भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखण्ड(i) में 7 जुलाई, 2012 को प्रकाशित हुए, की संलग्न अनुसूची के हिन्दी संस्करण में कालम संख्या 6 अर्थात् "सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा" में अनजाने में टंकण संबंधी गलती रह गई थी, इसलिए यह तय किया गया कि विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह 'ग' अराजपत्रित पद), उच्च श्रेणी लिपिक भर्ती नियम, 2012 में संशोधन किया जाए एवं इस संशोधन को भूतलक्षी प्रभाव दिया जाए जो 7 जुलाई, 2012 से प्रभावी हो। यह प्रमाणित किया जाता है कि अधिसूचित किये जा रहे भर्ती नियमों में प्रस्तावित संशोधनों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी को हानि नहीं होगी।

### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 14th January, 2013

**G.S.R. 25.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-Gazetted Posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012 notified vide G. S. R. No. 165 dated 3-7-2012, namely:—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-gazetted posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall be deemed to have come into force with effect from the 7th July, 2012.
2. In the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-Gazetted Posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012, in the Hindi version of Schedule:

Under column 6 for "Between 18 and 27 years of age (Relaxable for departmental candidates upto 40 years by direct recruitment)", the following shall be substituted, namely:—

"Between 18 and 25 years of age (relaxable for departmental candidates upto 40 years by direct recruitment)"

[F.No. 12018/4/2011-M-1]

L. ANANTH, Under Secy.

### Explanatory Memorandum

While notifying the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-Gazetted Posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012, there was an inadvertent typographical error in the Hindi version under Col. 6 i.e. 'Age limit for direct recruits' of the Schedule annexed to the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-Gazetted Posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012 which was published in Part-II, Section 3, Sub-Section (i) of Gazette of India on 7th July, 2012 and therefore, it has been decided to amend the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'C' Non-Gazetted Posts), Upper Division Clerk Recruitment Rules, 2012 and to give retrospective effect to the aforesaid amendments with effect from 7th July, 2012. As such, insertion of the proposed entry in the said rule will have retrospective application from 7th July, 2012. It is certified that none will be adversely affected by the retrospective effect being given to the proposed amendment in the recruitment rules being notified.